

II. Autoridades y personal

Nombramientos, situaciones e incidencias

Consejería de Sanidad

1507 *Servicio Canario de la Salud. Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote.- Resolución de 22 de abril de 2026, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de 25 de marzo de 2026, del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia, que aprueba la relación definitiva de las solicitudes presentadas entre el 1 de abril y el 6 de julio de 2025 de dicho personal, que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional, por el procedimiento ordinario del año 2025.*

El Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote fue constituido por Resolución de esta Gerencia de Servicios Sanitarios n.º 4160/2024, de 22 de octubre de 2024.

En virtud de la Resolución del Director del Servicio Canario de la Salud, de 10 de enero de 2008, por la que se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud (BOC n.º 21, de 30.1.2008).

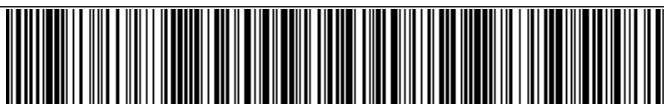
Con fecha 19 de enero de 2026, dicho Comité finalizó la baremación de las solicitudes presentadas entre el día 1 de abril y 6 de julio de 2025, y acordó, por un lado, elevar la relación provisional, aprobada en la misma fecha, del Personal de Gestión y Servicios, fijo y temporal, adscrito a esa Gerencia de Servicios Sanitarios, que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional por el procedimiento ordinario del año 2025, y, por otro lado, conferir la apertura de un trámite de audiencia.

Durante el plazo conferido al trámite de audiencia, entre el 2 de marzo de 2026 y el 13 de marzo de 2026, se presentan reclamaciones a la relación provisional del Personal de Gestión y Servicios, fijo y temporal, adscrito a esa Gerencia de Servicios Sanitarios, que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional por el procedimiento ordinario del año 2025, publicada el 27 de febrero de 2026.

Con fecha 25 de marzo de 2026, dicho Comité finalizó la revisión de las reclamaciones, y acordó elevar la relación definitiva del Personal Gestión y Servicios, fijo y temporal, adscrito a esa Gerencia de Servicios Sanitarios, que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional por el procedimiento ordinario del año 2025.

RESUELVE:

Primero.- Publicar en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud y en la intranet de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, el Acuerdo de fecha 25 de marzo de 2026, del Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia, con sus tres anexos:



Anexo I: relación definitiva de las solicitudes desestimadas del Personal de Gestión y Servicios por:

1. No reunir los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado, con indicación de la causa de la referida desestimación definitiva.

2. No superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados para el encuadramiento en el correspondiente grado, haciendo constar los factores en los que no se alcance el número mínimo de créditos necesarios para cada grado de encuadramiento.

Anexo II: relación definitiva de las solicitudes de Personal de Gestión y Servicios estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos para el encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, con indicación respecto de cada solicitante del grado reconocido. Respecto al personal que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Anexo III: relación definitiva de solicitantes de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios que presenta renuncia al procedimiento.

Segundo.- La presente Resolución despliega efectos económicos desde el día 1 de enero de 2026.

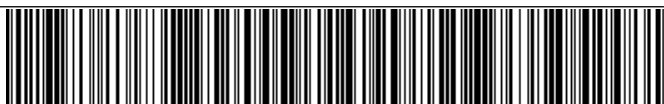
Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo que territorialmente correspondan en función de las reglas contenidas en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha Jurisdicción, o bien potestativamente recurso de reposición ante la Dirección del Servicio Canario de la Salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la citada publicación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de interponer recurso de reposición, no podrá acudir a la vía contencioso-administrativa hasta que el mismo sea resuelto expresamente o desestimado por silencio administrativo. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer.

El texto íntegro de dicho Acuerdo es el siguiente:

«ACUERDO DE FECHA 25 DE MARZO DE 2026, DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DE LA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS DEL ÁREA DE SALUD DE LANZAROTE, POR EL QUE SE APRUEBA LA RELACIÓN DEFINITIVA DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS, ADSCRITO A ESTA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS, QUE SE ENCUADRA O NO EN LOS DISTINTOS GRADOS DEL SISTEMA DE CARRERA PROFESIONAL, SEGÚN EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO DEL EJERCICIO 2025.

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- En el periodo comprendido entre el 1 de abril y el 6 de julio de 2025, se presentaron diversas solicitudes por parte del Personal de Gestión y Servicios para



el encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional a través del procedimiento ordinario en el ejercicio 2025. Este periodo ha sido modificado por Resolución de 27 de junio de 2025, de la Dirección del Servicio Canario de la Salud, por la que se amplía el plazo de presentación de solicitudes como consecuencia de una incidencia técnica en la sede electrónica del Gobierno de Canarias.

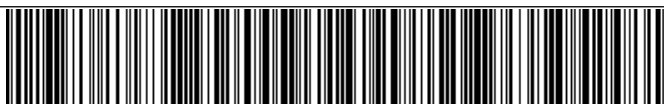
A la vista de las solicitudes presentadas, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote acordó, en reunión de fecha 19 de enero de 2026, acumular, en el mismo procedimiento aquellas solicitudes que guardaran identidad sustancial o íntima conexión, e iniciar la evaluación de los expedientes, valorándose los méritos aportados por los solicitantes y los informes emitidos por los superiores jerárquicos.

Segundo.- De conformidad con lo establecido en la instrucción quinta, apartado H).2, de la Instrucción n.º 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, se han realizado los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación del cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del personal de Gestión y Servicios adscrito a esa Gerencia, para el acceso y encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el procedimiento ordinario dispuesto en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC n.º 6, de 9.1.2008), tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC n.º 239, de 28.11.2008), procediendo de oficio a incorporar los antecedentes que integran el expediente personal de los/as interesados/as.

Tercero.- En atención a lo dispuesto precedentemente, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios acuerda estimar aquellas solicitudes que cumplan todos los requisitos para el acceso y/o encuadramiento teniendo en cuenta el apartado E) de la instrucción quinta; desestimar las que no alcancen el número mínimo de créditos necesarios de conformidad con lo dispuesto en el apartado D).3 de la instrucción quinta; y rechazar aquellas solicitudes que, tras los actos de instrucción del órgano gestor, se acredita que incumplen los requisitos y condiciones necesarias para el encuadramiento en el grado solicitado, previo a su preceptiva evaluación por el Comité.

Mediante el Acuerdo de fecha 19 de enero de 2026, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, pacta publicar la relación provisional con los resultados obtenidos por los profesionales que solicitaron el encuadramiento en la carrera profesional por el procedimiento ordinario de 2025, diferenciando las solicitudes estimadas y las desestimadas, así como dar un trámite de audiencia a los/as solicitantes.

Cuarto.- Por Resolución de 16 de febrero de 2026, de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de 19 de enero de 2026, del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia, que aprueba la relación provisional de las solicitudes presentadas entre el 1 de abril y el 6 de julio de 2025 de dicho personal, que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional, por el procedimiento ordinario del año 2025, y acuerda la apertura de un trámite de audiencia (BOC n.º 40, de 27.2.2026).



Quinto.- El 13 de marzo de 2026 finalizó el plazo de presentación de las reclamaciones contra la Resolución de 16 de febrero de 2026, que aprueba la relación provisional de las solicitudes presentadas entre el 1 de abril y el 6 de julio de 2025 de dicho personal, que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional, por el procedimiento ordinario del año 2025.

Sexto.- El Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal Gestión y Servicios se reunió en sesión de 25 de marzo de 2026 para valorar las reclamaciones presentadas, así como revisar los expedientes, y acordó elevar la relación definitiva del Personal de Gestión y Servicios, fijo y temporal, adscrito a esa Gerencia de Servicios Sanitarios, que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional por el procedimiento ordinario del año 2025:

1. Ante las reclamaciones presentadas al Anexo I de la Resolución de 16 de febrero de 2026, por la que se aprobó la relación provisional de las solicitudes de interesados que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en los distintos grados de la carrera profesional, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios acuerda:

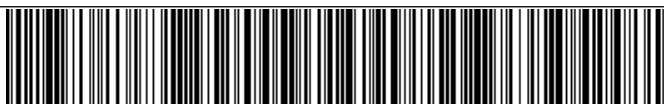
DNI ****8651*, Mihaela Farmatu, categoría profesional Grupo Auxiliar Administrativo de la Función Administrativa, figura en el Anexo I desestimando su solicitud por causa A, “Incumplimiento artículo 6.2 del Decreto 129/2006, de 26 de septiembre: para acceder a cada uno de los grados es preciso acreditar el periodo mínimo de ejercicio profesional previo siguiente: grado 1.º: 5 años; grado 2.º: 5 años; grado 3.º: 6 años; grado 4.º: 7 años”. Reclama error en la Resolución, su solicitud es para el grado 1 y no tiene ningún grado concedido, el Comité comprueba los datos y detecta que el error viene de la descarga de datos del aplicativo. Resuelve estimar la reclamación y proceder a la baremación de su expediente.

DNI ***1248**, Aitor Villalón Vara, categoría profesional Técnico Especialista en Sistemas y Tecnologías de la Información, figura en el Anexo I desestimando su solicitud por causa B, “tiempo mínimo de ejercicio de la profesión principal, y, en su caso, asimilada”. Tiene tiempo mínimo en sus servicios prestados en varias categorías no asimiladas, entre ellas Grupo Administrativo de la Función Administrativa en la Gerencia de Fuerteventura. Reclama presentando certificado de funciones de la Gerencia de Fuerteventura donde su categoría se refleja como Administrativo, pero las funciones que ejerce son de Técnico Especialista en Sistemas y Tecnologías de la Información, el Comité comprueba el certificado y revisa el tiempo total, cumple los requisitos para acceder al grado solicitado. Resuelve estimar la reclamación y proceder a la baremación de su expediente.

A los anteriores hechos son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la define en su artículo 40.2 como el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.



La carrera profesional constituye una modalidad de promoción horizontal que permite, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, progresar dentro de un sistema predeterminado de niveles o grados de ascenso consecutivos y remunerados, como reconocimiento al grado de desarrollo o perfeccionamiento alcanzado en el ejercicio de una determinada profesión.

Segundo.- El Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC n.º 6, de 9.1.2008), tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC n.º 239, de 28.11.2008), posibilita a los profesionales el acceso y/o encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional y, en su caso, la percepción del correspondiente complemento retributivo, señalando en el artículo 10.a) los requisitos necesarios para encuadrarse mediante el procedimiento ordinario de carrera profesional.

Tercero.- Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de la Salud (BOC n.º 21, de 30.1.2008), se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud.

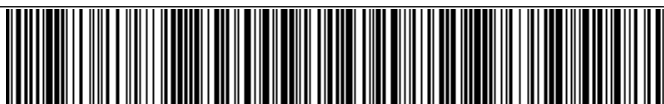
Con arreglo a lo previsto en el artículo 9.4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (BOE n.º 236, de 2.10.2015), las resoluciones administrativas que se adopten por delegación se consideran dictadas por el órgano delegante, considerándose como titular de la competencia al Director del Servicio Canario de la Salud, conforme al artículo 16.1 del referido Decreto 421/2007.

Cuarto.- Mediante Instrucción n.º 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, se establece en su instrucción tercera que el ámbito de aplicación abarca al personal estatutario, funcionario o laboral con nombramiento o contrato como personal fijo o temporal en alguno de los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud.

Quinto.- La citada Instrucción n.º 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, establece en la instrucción cuarta los requisitos para el encuadramiento en cada uno de los niveles/grados, que son: A) Situación administrativa en activo o asimilado, B) Tiempo de ejercicio profesional previo, mínimo, que para el grado 1 es de 5 años, para el grado 2 de 10 años, para el grado 3 de 16 años y para el grado 4 de 23 años. Las condiciones para el acceso a dicho encuadramiento por el procedimiento ordinario se establecen en la instrucción quinta, apartado D).

Sexto.- Mediante Resolución de la Dirección del Servicio Canario de la Salud n.º 4374/2021, de 15 de noviembre de 2021, se designa a los miembros del Comité Autonomo de Garantías de la Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios.

Séptimo.- Por Resolución de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote n.º 165/2024, de 23 de enero de 2024, se modifica la constitución del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de la citada Gerencia, y se designa a los miembros que lo componen.



Octavo.- Por Resolución de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote n.º 4160/2024, de 22 de octubre de 2024, se modifica la constitución del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de la citada Gerencia, y se designa a los miembros que lo componen.

Noveno.- Dentro de las funciones establecidas para los Comités de Evaluación [artículo 19.a), b) y d) del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre] se encuentra la de evaluar y valorar el cumplimiento de requisitos y los méritos de los profesionales que soliciten el encuadramiento en cada uno de los grados; supervisar y valorar los informes emitidos por el superior jerárquico y por los miembros del servicio o equipo del profesional a evaluar, o la memoria de autoevaluación en su caso; y formular propuesta motivada a la Dirección del Servicio Canario de la Salud en relación al resultado de la evaluación, respectivamente.

Décimo.- De acuerdo con el artículo 10.c), en relación con el artículo 6.2, del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, para el encuadramiento en cada uno de los grados se exige como requisito, entre otros, acreditar un periodo mínimo de ejercicio profesional previo que se computará desde la precedente evaluación favorable. Si bien, el artículo 14.1 del citado Decreto dispone que serán tomados en consideración los requisitos y méritos adquiridos durante el periodo a evaluar, y que se ostenten el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Por su parte, la instrucción quinta, letra E).1, punto segundo, y 2 de la referida Instrucción n.º 10/2019 dispone que el Personal de Gestión y Servicios que no haya accedido previamente a ningún grado de carrera profesional, accederá al primer grado, mientras que el personal que tenga ya reconocido un determinado grado podrá promocionar al inmediato superior a través del procedimiento ordinario de encuadramiento.

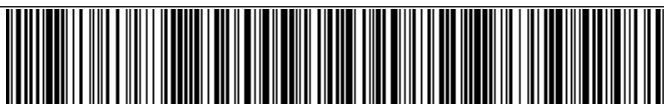
Decimoprimer.- El artículo 16.2 del meritado Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, establece que los efectos económicos del encuadramiento en el grado correspondiente se producirán a partir del 1 de enero del año siguiente al de presentación de la solicitud. Para el procedimiento ordinario de 2025, los efectos económicos y administrativos se inician el 1 de enero de 2026.

Decimosegundo.- En atención al artículo 57, en relación con el artículo 36.3, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se acuerda la acumulación del procedimiento ordinario de carrera profesional.

En base a los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, y a la propuesta de este Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios adscrito a esta Gerencia de Servicios Sanitarios,

SE ACUERDA:

Primero.- Pactar la acumulación del presente procedimiento ordinario para el acceso y/o encuadramiento en el grado correspondiente de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, de conformidad con lo dispuesto en el fundamento décimosegundo, en relación con el antecedente de hecho primero.



Segundo.- Aprobar, como anexos al presente acuerdo, la relación definitiva del Personal de Gestión y Servicios adscrito a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote que, habiendo presentado la oportuna solicitud entre el 1 de abril y el 6 de julio de 2025, se encuadra o no en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el sistema establecido en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, y en la Instrucción n.º 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud:

Anexo I: relación definitiva de las solicitudes desestimadas del Personal de Gestión y Servicios por:

1. No reunir los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado, con indicación de la causa de la referida desestimación definitiva.

2. No superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados para el encuadramiento en el correspondiente grado, haciendo constar los factores en los que no se alcance el número mínimo de créditos necesarios para cada grado de encuadramiento.

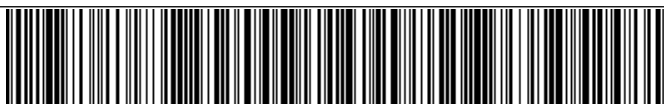
Anexo II: relación definitiva de las solicitudes del Personal de Gestión y Servicios estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos para el encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, con indicación respecto de cada solicitante del grado reconocido. Respecto al personal que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Anexo III: relación definitiva de solicitantes de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios que presenta renuncia al procedimiento.

Tercero.- Elevar a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote el presente Acuerdo para su publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud, dentro del apartado “Carrera Profesional”, y en la intranet de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote.

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo que territorialmente correspondan en función de las reglas contenidas en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha Jurisdicción, o bien potestativamente recurso de reposición ante la Dirección del Servicio Canario de la Salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la citada publicación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de interponer recurso de reposición, no podrá acudir a la vía contencioso-administrativa hasta que el mismo sea resuelto expresamente o desestimado por silencio administrativo. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer».

Arrecife, a 22 de abril de 2026.- El Gerente, p.s. (Resolución n.º 1273, de 14.4.2026, del Director del SCS), el Director Médico de Atención Especializada, Luis Carlos Moreno Elías.



ANEXO I

RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITUDES DE CARRERA PROFESIONAL DE PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DESESTIMADAS POR:

1. NO REUNIR LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIOS PARA EL ENCUADRAMIENTO EN EL NIVEL/GRADO SOLICITADO.

Nº	DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	MOTIVO
A	Incumplimiento art. 6.2 del Decreto 129/2006, de 26 de septiembre: "Para acceder a cada uno de los grados es preciso acreditar el periodo mínimo de ejercicio profesional previo siguiente: Grado 1º: 5 años; Grado 2º: 5 años; Grado3º: 6 años; Grado 4º: 7 años".					
B	Incumplimiento de la Instrucción cuarta, apartado B), de la Instrucción Nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud: "Haber completado previamente el tiempo mínimo de ejercicio de la profesión principal, y, en su caso, asimilada, que para cada nivel/grado se señala: Nivel/Grado 1: 5 años; Nivel/Grado 2: 10 años; Nivel/Grado 3: 16 años; Nivel/Grado 4: 23 años."					
C	Grado superior concedido en procedimiento ordinario excepcional 2025.					
D	No supera la evaluación de los méritos en el procedimiento ordinario anterior.					
E	Solicitud presentada en procedimiento y categoría erróneo, requerimiento de subsanación realizado sin respuesta.					
1	***2894**	ARMAS	LUIS	GREGORIO JOSE	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	A
2	***4604**	ARMAS	CORREA	IRU MAYENTIGOT	Celador/a	B
3	***2926**	ARROCHA	HERNANDEZ	MARIA ANGELES	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	A
4	***3076**	ARROCHA	BRAVO	LOURDES ESTHER	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	A
5	***5099**	CABRERA	BETANCORT	CRISTINA	Pinche	B
6	***4123**	CABRERA	GARCIA	OSCAR	Pinche	B
7	***5056**	CURBELO	FUENTES	MARGARITA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	B
8	***4803**	DE LA BARRERA	GARCIA	DIEGO	Celador/a	A
9	***3197**	DIAZ	GARCIA	RAQUEL MARIA	Limpiador/a	C
10	***7161**	DURAN	MARTOS	JOSE ALBERTO	Animador/a social cultural	C
11	***0573**	GARCIA	GRANADOS	MARIA ANTONIA	Celador/a	A
12	***4116**	GUADALUPE	ROCIO	RENATO	T.T.M. Ing. Técnico Industrial	A
13	***5093**	HERNANDEZ	MARTIN	DULCE NOMBRE DE JESUS	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	A
14	***0150**	LOPEZ	ORTIZ	CELSO	Mecánica/o	A
15	***4893**	MARTIN	VALDES	ORLANDO	Celador/a	A
16	***6737**	MENEGHETTI	DE CIAN	NELLI	Celador/a	B
17	***8265**	MONSERRAT	ESPINEL	MARIA DE LA CARIDAD	Celador/a	B
18	***1538**	MORALES	FUENTES	GINES MANUEL	Encargado Técnico de Mantenimiento	C
19	***5227**	PADRON	GONZALEZ	NARCISO JAVIER	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	A
20	***8550**	PLACERES	VILLALBA	ADAN	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	B
21	***0956**	RODRIGUEZ	BRITO	MARIA DOLORES	Celador/a	A
22	***3249**	SOCAS	HERNANDEZ	ANGEL MANUEL	Celador/a	C
23	***3228**	SUAREZ	CORUJO	MIGUEL ANGEL	Celador/a	A



2. NO SUPERAR LA CORRESPONDIENTE EVALUACIÓN DE LOS MÉRITOS ACREDITADOS, CON INDICACIÓN DEL NIVEL/GRADO SOLICITADO, HACIENDO CONSTAR LOS FACTORES EN LOS QUE NO SE ALCANCE EL NÚMERO MÍNIMO DE CRÉDITOS NECESARIOS PARA CADA GRADO DE ENCUADRAMIENTO.

A	No haber alcanzado el número de créditos mínimo necesario en la evaluación del "Factor A. Capacitación Profesional"
B	No haber alcanzado el número de créditos mínimo necesario en la evaluación del "Factor B. Actividad Profesional"

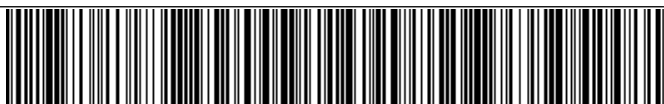
Nº	DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO	MOTIVO



ANEXO II

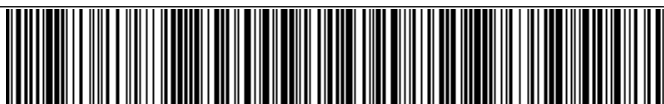
RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITUDES ESTIMADAS DE PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS CON INDICACIÓN DEL GRADO QUE SE RECONOCE Y LOS CRÉDITOS EXCEDENTES, SI LOS HUBIERA.

Nº	DNL	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES
1	***1622**	ACOSTA	TEJERA	CATALINA ROSA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
2	***9103**	AGUIAR	RODRIGUEZ	MANUEL ALEXIS	Celador/a	E	1	
3	***5065**	ALVAREZ	DE LEON	ANA BELEN	Celador/a	E	1	
4	***4352**	ARBELO	RODRÍGUEZ	BERTONI	T.T.M. Ingeniero Técnico Industrial	A2	2	
5	***3051**	ARMAS	PEREZ	CARMEN LIDIA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	4	
6	***4298**	ARRÁEZ	PÉREZ	JOSE LUIS	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	2
7	***0399**	BAEZ	RODRIGUEZ	FERNANDO	Ingeniera/o Superior	A1	2	1,2
8	***3160**	BETANCOR	BARRETO	CARMELO	Electricista	C2	4	
9	***5512**	BONILLA	CABRERA	ALEJANDRO	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
10	***4782**	BRITO	ACOSTA	GUACIMARA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
11	***4514**	CABRERA	CABRERA	BENJAMIN OSBALDO	T.T.M. Ingeniero Técnico Industrial	A2	2	
12	***1200**	CABRERA	BERMUDEZ	SANDRA	Trabajador/a Social	A2	1	
13	***0954**	CABRERA	PEREZ	CARMEN ROSA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
14	***1523**	CABRERA	PEREZ	ANA MARIA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	4	
15	***4866**	CABRERA	ROMERO	EMILIO	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	4
16	***3295**	CABRERA	RIVERA	ANTONIA SANDRA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	
17	***4196**	CABRERA	BETANCORT	ALEJANDRO	Sistemas y Tecnologías de la Información	C1	2	
18	***5130**	CAMEJO	MIRANDA	EDUARDO MANUEL	Celador/a	E	1	
19	***1212**	CAMPOS	HERNANDEZ	DOLORES MARIA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
20	***5515**	CARABALLO	VIÑA	CESAR JOSE	T.T.S. Licenciado Informática	A1	2	
21	***5308**	CEJUDO	REYES	MARTA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	4
22	***1421**	CLAVIJO	CAMACHO	MARIA ESTHER	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
23	***5183**	CORUJO	VIÑOLY	MARIA DOLORES	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	
24	***0972**	CURBELO	CURBELO	MARIA INMACULADA	Limpiador/a	E	4	
25	****0435*	DASCALU		DOINA	Celador/a	E	1	





Nº	DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES
26	***5480**	DE LEON	BERMUDEZ	ANA MARIA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
27	***1423**	DE LEON	TARAJANO	JOSE LUIS	Celador/a	E	2	
28	***1710**	DE LEON	PEREZ	JUAN MELCHOR	Operario de mantenimiento	E	4	
29	***4481**	DELGADO	MORALES	MARIA TERESA	Celador/a	E	1	3
30	***4629**	DIAZ	MARIN	JESUS TEGADAY	Celador/a	E	2	
31	***5435**	DOMINGUEZ	EIREA	JOSE ANTONIO	Electricista	C2	4	
32	***1194**	ESPINOSA	CABRERA	PINO	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
33	***9580**	ESTEBAN	SANCHEZ	MARIA TERESA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
34	***1739**	EUGENIO	FUENTES	CLOTILDO	Celador/a	E	1	
35	***3128**	EXPOSITO	RODRIGUEZ	JOSE MARIA	Cocinera/o	C1	4	
36	***2989**	FALERO	LASSO	MARIA DOLORES	Celador/a	E	2	
37	***8651**	FARMATU		MIHAELA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	2
38	***7619**	FLORIDO	MARTIN	MARIA AFRICA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
39	***1517**	FONTES	AMOR	MANUEL JESUS	Celador/a	E	4	
40	***5013**	FRANCISCO	JENNINGS	LUISA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	2
41	***4811**	FUENTES	HERNANDEZ	AYOZE	Electricista	C2	1	2
42	***3212**	GAMIZ	ALFONSO	CARMEN DOLORES	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
43	***4221**	GARCIA	MORALES	IRATXE	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
44	***4770**	GARCIA	FEO	CRISTIAN	Peón	E	2	
45	***1175**	GARCIA	FUENTES	CARMEN ROSA	Celador/a	E	1	
46	***5589**	GIL	MARQUEZ	LUIS ALBERTO	Peón	E	2	
47	***5395**	GOMEZ	LLORCA	MARIA VANESSA	Celador/a	E	1	
48	***5252**	GONZALEZ	ESPINOSA	IRENE	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
49	***5327**	GONZALEZ	MIRANDA	ANA ROSA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
50	***3191**	GONZALEZ	ARROCHA	JOSE ALEXIS	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	4
51	***5511**	GONZALEZ	ACOSTA	NATIVIDAD CAROLINA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	3
52	***3061**	GONZALEZ	FERNANDEZ	BARBARA IRENE	Celador/a	E	2	
53	***1268**	GONZALEZ	AVERO	LAURA ESTER	Lavandera/o	E	1	
54	***9086**	GONZALEZ DEL CASTILLO	RAMIREZ	MARIA DEL CARMEN	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	3
55	***4524**	GUERRA	MARTIN	CARMEN DOLORES	T.T.M. Diplomado CC. Empresariales	A2	1	



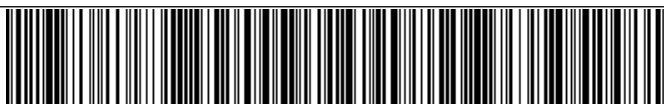


Nº	DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES
56	***5789**	GUERRA	OJEDA	DULCE MARIA	Peluquera/o	C2	1	
57	***7425**	GUERRA	BALANZA	ELISABETH	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	5
58	***5050**	GUTIERREZ	ALVAREZ	MARIA DEL CARMEN	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	
59	***5490**	GUZMAN	MORENO	YASMINA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	3
60	***1804**	HERNANDEZ	MARTIN	EVA LAURA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
61	***3223**	HERNANDEZ	GONZALEZ	ALEXIS	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	2
62	***4526**	HERNANDEZ	TORRES	TESALIA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
63	***1862**	HERNANDEZ	MEDINA	MARCIAL	Calefactor/a	C2	1	
64	***1409**	HERNANDEZ	HERNANDEZ	MARIA MONTSERRAT	Lavandera/o	E	2	
65	***1087**	HERNANDEZ	RODRIGUEZ	MARIA ANGELES	Limpiador/a	E	1	4
66	***1384**	HERNANDEZ	SANCHEZ	EDUARDO	Celador/a	E	1	
67	***3009**	HERNANDEZ	RODRIGUEZ	MARIA BEGOÑA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
68	***1539**	HERRERA	MARTIN	KELLYMAR	Grupo Técnico F.A	A1	1	5,65
69	***4859**	IGLESIAS	ESTRADA	FIDEL GERARDO	Celador/a	E	1	
70	***4342**	JULIAN	CABRERA	ISIDRO OSVALDO	Electricista	C2	1	4
71	***1746**	LEMES	MARTIN	JOSEFA DOLORES	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
72	***3121**	LEMES	PARRILLA	ALMUDENA MARIA	Celador/a	E	4	
73	***5348**	LEON	RAMOS	DESIREE	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
74	***1841**	LOPEZ	RODRIGUEZ	MARIA DEL PILAR	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
75	***2913**	LOPEZ	DIAZ	GLORIA ESTHER	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	3
76	***1346**	LUIS	GIL	MARIA REYES	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	7
77	***1449**	LUZARDO	CURBELO	BLANCA ROSA	Celador/a	E	3	
78	***1852**	LUZARDO	CAMEJO	PEDRO JULIAN	Celador/a	E	4	
79	***5363**	MACIAS	DUARTE	NAROJ	T.T.M. Ingeniero Técnico Informática	A2	1	
80	***8451**	MARRERO	RAVELO	ALVARO JOSE	Celador/a	E	1	
81	***1602**	MARTIN	ROMERO	PEDRO FRANCISCO	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
82	***1791**	MARTIN	GUADALUPE	FLORA MARIA	Telefonista	C2	2	
83	***1280**	MARTIN	ELVIRA	ENCARNACION	Limpiador/a	E	1	
84	***5525**	MARTIN	ROBAYNA	NORA BEATRIZ	Celador/a	E	1	4
85	***3087**	MARTIN	ACOSTA	ISABEL DOLORES	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
86	***5321**	MARTIN	LEMES	JOSE FRANCISCO	Fontanero	C2	2	



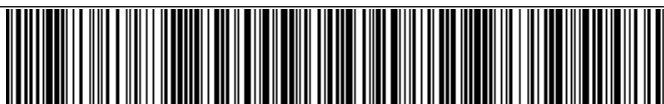


Nº	DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES
87	***5299**	MEDINA	RODRIGUEZ	RUYMAN	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	9
88	***4365**	MONTESDEOCA	PERDOMO	RUBEN	Celador/a	E	2	
89	***1661**	MORALES	VENTURA	SORAYA MARIA	T.T.S. Licenciado CC. Información	A1	1	
90	***1947**	MORALES	ORTEGA	ANA ISABEL	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
91	***2919**	MORALES	BETANCOR	SANTIAGO FELIPE	Conductor/a de instalaciones	C2	1	6
92	***1438**	MORALES	MARTIN	YOLANDA ESTHER	Celador/a	E	2	
93	***5054**	MORALES	HERNANDEZ	SERGIO	Celador/a	E	3	
94	***5145**	MORALES	ALVAREZ	JESUS ALBERTO	Celador/a	E	1	
95	***3099**	MORERA	BETANCOR	INES	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
96	***4842**	NEGRÍN	DÍAZ	RITA MARIA	Técnica/o Titulado Superior Jurídico	A1	2	4,4
97	***4696**	NIEVES	PEREZ	EVA MARIA	Trabajador/a Social	A2	1	0,3
98	***1883**	NIEVES	HERNANDEZ	JOSE ANTONIO	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
99	***8999**	OJEDA	CABEZAS	JESUS OLIVER	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	4
100	***0249**	OJEDA	VALENCIA	MARIA DE LA CRUZ	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	7
101	***2925**	PERDOMO	PACHECO	ANTONIO MANUEL	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
102	***2876**	PERERA	DUARTE	TOMAS MIGUEL	Celador/a	E	1	
103	***1748**	PEREZ	CAMACHO	ALICIA MARIA ISABEL	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
104	***5472**	PEREZ	ARROCHA	TARHA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	4
105	***1062**	PEREZ	NAVARRO	FRANCISCO JAVIER	Celador/a	E	2	
106	***2737**	PEREZ	PEREZ	ORLANDO MIGUEL	Celador/a	E	1	3
107	***7214**	PIÑEIRO	AIRAS	MARIA JESUS	Celador/a	E	1	
108	***6206**	PLESA		CORNELIA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	7
109	***1103**	QUINTERO	PEREZ	LIDIA ROSA	Lavandera/o	E	4	
110	***5482**	RAMIREZ	RODRIGUEZ	BLANCA NIEVES	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
111	***1155**	REYES	GARCIA	CARMEN GLORIA	Celador/a	E	4	
112	***2983**	RIJO	MACHIN	JOSE ANTONIO	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
113	***9344**	RIOS	LOPEZ	JULIA MARIA	Celador/a	E	1	
114	***5066**	ROBAYNA	DELGADO	OSCAR RAMON	Calefactor/a	C2	2	
115	***7960**	RODRIGUEZ	ROJAS	ESTHER	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
116	***3076**	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	MONICA DESIREE	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
117	***3037**	ROMERO	GONZALEZ	MARIA EVA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	





Nº	DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES
118	***1951**	ROSALES	SANTANA	JUAN GREGORIO	Celador/a	E	2	
119	***6460**	SECO	LARA	CONCEPCION	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
120	***4367**	SICILIA	MARTIN	RUBEN DARIO	Celador/a	E	1	
121	***4976**	SOCAS	PERDOMO	IGNACIO RAUL	Celador/a	E	1	
122	***5062**	TRUJILLO	CABRERA	DOLORES MARIA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	3	
123	***5159**	UMPIERREZ	PEREZ	BEATRIZ	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	4	
124	***5037**	UMPIERREZ	LUZARDO	JUAN MANUEL	Sistemas y Tecnologías de la Información	C1	2	
125	***0867**	URUEÑA	RODRIGUEZ	ISABEL	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	3
126	***1519**	VALENCIANO	SUAREZ	ADELA ESTHER	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	3
127	***6852**	VELEZ	MONEDERO	JOSE	Electricista	C2	1	2
128	***0592**	VERA	PERDOMO	MONICA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	1	4
129	***1722**	VERA	PEREZ	RAQUEL	Celador/a	E	3	
130	***3084**	VIERA	ESPINOSA	MARIA BEGOÑA	Grupo Auxiliar Administrativo F.A.	C2	2	
131	***1248**	VILLALON	VARA	AITOR	Sistemas y Tecnologías de la Información	C1	1	4
132	***5212**	YEBRA	BETANCOR	PABLO	Calefactor/a	C2	3	





ANEXO III

RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITANTES DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS QUE PRESENTAN RENUNCIA AL PROCEDIMIENTO.

Nº	DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO

