



## NUEVOS NOMBRAMIENTOS EN EL SCS.

### MODIFICACION DE LA LEY 55/2003 SOBRE NOMBRAMIENTOS DEL PERSONAL

El pasado 6 de Julio del 2022, se publicó el Real Decreto-Ley 12/2022, de 5 de julio, por el que se modifica la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud.

Todos los nombramientos de Interinos anterior a la fecha 6 de Julio de 2022 no están afectados por esta norma.

**Artículo 9. Personal estatutario temporal: Los nombramientos de personal estatutario temporal serán de interinidad, en los siguientes supuestos:**

SUPUESTO	PLAZOS Y CONDICIONES	FINALIZACION
<p>Existencia plaza vacante que no pueda ser cubierta por personal fijo.</p> <p><b>INTERINIDAD</b> ART. 9. 1.a</p> <p>Estos nombramientos son los que se ofrecen actualmente como interinidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Duración máxima de 3 años</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Cuando se cubra por personal fijo a través de cualquier proceso legalmente establecido</li><li>Por razón organizativa que den lugar a su finalización.</li><li>Por finalización del plazo establecido (3 años)</li><li>Por finalización de la causa que origino el nombramiento.</li></ul>
<p>Ejecución de programas de carácter temporal.</p> <p><b>INTERINIDAD</b> ART. 9.1. b</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Deberán especificar fechas de inicio y fin</li><li>Duración máxima 3 años</li><li>Estos nombramientos no se podrán utilizar para tareas o cobertura de necesidades permanentes y habituales propias de los servicios de salud.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Cumplidos los plazos y condiciones y en caso de que fuese necesario realizar nuevos nombramientos, se tramitara la creación de una plaza estructural en la plantilla del centro.</li><li>En caso que no se cree la plaza estructural una vez agotado los plazos y condiciones. No se podrá volver a nombrar hasta pasados dos años</li></ul>
<p>Exceso de acumulación de tareas</p> <p><b>INTERINIDAD</b> ART. 9.1. c</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Deberán especificar fechas de inicio y fin</li><li>Duración máxima 9 meses, dentro de un periodo de 18 meses.</li></ul>	

**Artículo 9 bis. Personal estatutario sustituto: Se podrá nombrar personal sustituto en los siguientes supuestos y condiciones:**

SUPUESTO	PLAZOS Y CONDICIONES	FINALIZACION
<p>Sustitución</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Cubrir vacaciones, permisos, licencias y demás ...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Por la finalización del plazo establecido y recogido en el nombramiento</li></ul>
<p>Sustitución parcial para garantizar la prestación asistencial.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Duración máxima 3 años</li><li>Identificar la causa que lo origina.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Por la finalización de la causa que origino el nombramiento</li></ul>
<p>Reducción de la jornada ordinaria de personal estatutario.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Identificar a la persona a la que se le completa la jornada</li></ul>	