

II. Autoridades y personal

Nombramientos, situaciones e incidencias

Consejería de Sanidad

3296 *Servicio Canario de la Salud. Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote.- Resolución de 27 de agosto de 2020, por la que se ordena la publicación del Acuerdo del Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios de 23 de julio de 2020, que aprueba la relación del personal de Gestión y Servicios adscrito a esta Gerencia, que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional, por el procedimiento ordinario del año 2019.*

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- Mediante Resolución de esta Gerencia de Servicios Sanitarios nº 1376, de 30 de abril de 2018, se constituye el Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, y se designa a los miembros que lo componen.

Segundo.- Con fecha 23 de julio de 2020, el Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, constituido al efecto para la evaluación de ese personal, acordó elevar la relación definitiva, del personal de gestión y servicios, fijo y temporal, adscrito a esa Gerencia de Servicios Sanitarios que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional.

A los anteriores, les son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal Sanitario de Formación Profesional y del personal de Gestión y Servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.08), tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC nº 239, de 28.11.08), se encuentra, entre las funciones establecidas para los Comités de Evaluación, la de formular propuesta motivada a la Dirección del Servicio Canario de la Salud en relación al resultado de la evaluación.

Segundo.- Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 21, de 30.1.08), se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, del personal Sanitario de Formación Profesional y del personal de Gestión y Servicios del Servicio Canario de la Salud.

Tercero.- De conformidad con lo dispuesto en la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a

través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, en relación con los artículos 57 y 36.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando se hubiera dispuesto la acumulación, la resolución por la que se acuerde la relación definitiva, se publicará en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud, así como en la intranet de la Gerencia/Dirección Gerencia correspondiente.

Por lo expuesto, y en ejercicio de las competencias atribuidas por la legislación vigente,

RESUELVO:

Único.- Ordenar la publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud, y en la intranet de esta Gerencia de Servicios Sanitarios, el acuerdo del Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, de acuerdo con el procedimiento ordinario por el que se aprueba la relación definitiva del personal de Gestión y Servicios, fijo y temporal, adscrito a esta Gerencia de Servicios Sanitarios que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional de acuerdo con el procedimiento ordinario previsto en el Decreto regulador de carrera profesional de ese colectivo y en la Instrucción 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud.

Arrecife, a 27 de agosto de 2020.- El Director, p.d. (Resolución de 10.1.08; BOC nº 21, de 30.1.08), el Gerente, José Luis Aparicio Sánchez.

A N E X O

RESOLUCIÓN POR LA QUE SE PUBLICA EL ACUERDO DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DE LA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS DEL ÁREA DE SALUD DE LANZAROTE, Y SE APRUEBA LA RELACIÓN DEFINITIVA DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS ADSCRITO A ESTA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS, POR EL QUE SE ENCUADRA O NO EN LOS DISTINTOS GRADOS DEL SISTEMA DE CARRERA PROFESIONAL, DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO PREVISTO EN EL DECRETO N° 421/2007, DE 26 DE DICIEMBRE, REGULADOR DE CARRERA PROFESIONAL DE ESE COLECTIVO Y EN LA INSTRUCCIÓN 10/2019, DEL DIRECTOR DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD.

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- La carrera profesional constituye una modalidad de promoción horizontal que permite, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, progresar dentro de un sistema predeterminado de niveles o grados de ascenso consecutivos y remunerados, como reconocimiento al grado de desarrollo o perfeccionamiento alcanzado en el ejercicio de una determinada profesión.

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la define en su artículo 40.2 como el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.

Segundo.- El Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal Sanitario de Formación Profesional y del personal de Gestión y Servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC n° 6, de 9.1.08), tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC n° 239, de 28.11.08), posibilita a los profesionales el acceso y/o encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional y, en su caso, la percepción del correspondiente complemento retributivo, señalando en el artº. 11.a) y b) los requisitos necesarios para encuadrarse mediante el procedimiento ordinario de carrera profesional.

Tercero.- Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de la Salud (BOC n° 21, de 30.1.08), se delegó en las Gerencias de Atención Primaria, Direcciones Gerencias de Hospitales y Gerencias de Servicios Sanitarios, el ejercicio de determinadas competencias en orden a la aplicación del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal Sanitario de Formación Profesional y del personal de Gestión y Servicios del Servicio Canario de la Salud. En particular, se delega la competencia para nombrar a los miembros y secretario, con sus respectivos suplentes, del Comité de Evaluación a constituir en el ámbito de la Gerencia de Servicios Sanitarios y también la resolución de los procedimientos de encuadramiento ordinario en el correspondiente grado de carrera profesional.

Cuarto.- Tras el levantamiento de la suspensión de carrera profesional prevista en la Disposición adicional décimo sexta, apartado 1, de la Ley 7/2017, de 27 de diciembre,

de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2018, la Disposición adicional sexagésima octava de la Ley 7/2018, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2019, prevé el derecho a percibir la retribución correspondiente en los términos previstos en el decreto regulador del colectivo respectivo.

Quinto.- Mediante Instrucción nº 2/2018, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al procedimiento ordinario de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud, se desarrolla el régimen aplicable y se articulan los elementos esenciales para el encuadramiento del personal fijo a través de los distintos procedimientos de carrera profesional de conformidad con los distintos Decretos reguladores de los colectivos correspondientes.

No obstante, la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo declara de forma reiterada -Sentencias de 18.12.18, 21.2.19 y 6.3.19- que la naturaleza temporal de la relación de servicio no puede ser un elemento que impida el acceso y progresión en el sistema de carrera profesional, al formar parte de las condiciones de trabajo que rigen la relación de empleo. Dicho criterio se considera plenamente aplicable de conformidad con lo previsto en el artículo 1.6 de nuestro Código Civil, que atribuye la función de completar el ordenamiento jurídico con la doctrina que de modo reiterado establezca el Tribunal Supremo al interpretar y aplicar la ley.

Sexto.- Así, mediante Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del servicio Canario de la Salud, se establece en su instrucción tercera que, el ámbito de aplicación abarca al personal estatutario, funcionario o laboral con nombramiento o contrato como personal fijo o temporal, en alguno de los órganos de prestación de servicios sanitarios del SCS.

Séptimo.- La citada Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, establece en la instrucción cuarta, los requisitos para el encuadramiento en cada uno de los niveles/grados; que son A) Situación administrativa en activo o asimilado, B) Tiempo de ejercicio profesional previo, mínimo, que para el Grado 1 es de 5 años, para el Grado 2 de 10 años, para el Grado 3 de 16 años y para el Grado 4 de 23 años. Las condiciones para el acceso a dicho encuadramiento por el procedimiento ordinario, se establecen en la instrucción quinta, apartado D).

Octavo.- Por Resolución de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote nº 1376, de 30 de abril de 2018, se constituye el Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios, y se designa a los miembros que lo componen.

Noveno.- Mediante Resolución de la Dirección del Servicio Canario de la Salud nº 1343, de 7 de mayo de 2018, se designa a los miembros del Comité Autonómico de Garantías de la carrera profesional del personal de Gestión y Servicios.

Décimo.- En el periodo comprendido entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2019, se presentaron diversas solicitudes por parte del personal de Gestión y Servicios, para el encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional a través del procedimiento ordinario en el ejercicio 2019.

A la vista de las solicitudes presentadas, el Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, acordó en reunión de fecha 5 de junio de 2020, acumular en el mismo procedimiento, aquellas solicitudes que guardaran identidad sustancial o íntima conexión, e iniciar la evaluación de los expedientes, valorándose los méritos aportados por los solicitantes y los informes emitidos por los superiores jerárquicos.

Decimoprimer.- De conformidad con lo establecido en la instrucción quinta, apartado H).2, de la meritada Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, se han realizado los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación del cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del personal de Gestión y Servicios adscrito a esa Gerencia para el acceso y encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el procedimiento ordinario dispuesto en el citado Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre, procediendo de oficio a incorporar los antecedentes que integran el expediente personal de los/as interesados/as.

Decimosegundo.- En atención a lo dispuesto precedentemente, el Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios acuerda, en fechas 16 y 17 de diciembre de 2019; 20 y 21 de enero y 5 de junio de 2020, estimar aquellas solicitudes que cumplan todos los requisitos para el acceso y/o encuadramiento teniendo en cuenta el apartado E) de la instrucción quinta, desestimar las que no alcancen el número mínimo de créditos necesarios de conformidad con lo dispuesto en el apartado D).3 de la instrucción quinta, y rechazar aquellas solicitudes que tras los actos de instrucción del órgano gestor, se acredita que incumplen los requisitos y condiciones necesarias para el encuadramiento en el grado solicitado, previo a su preceptiva evaluación por el Comité.

No obstante, mediante Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, que a su vez fue prorrogado de manera sucesiva tras la aprobación del Congreso de los Diputados con fechas 25 de marzo, 9 de abril, 22 de abril, 6 de mayo, 20 de mayo y 3 de junio de 2020, siendo esta última hasta las 00:00 horas del 21 de junio de 2020, día en que finaliza esa situación excepcional.

En tal sentido, se suspendieron los plazos de presentación de los distintos procedimientos, por la Disposición adicional tercera apartado primero del citado Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, al establecer que: “1. Se suspenden términos y se interrumpen los plazos para la tramitación de los procedimientos de las entidades del sector público. El cómputo de los plazos se reanudará en el momento que pierda vigencia el presente real decreto o, en su caso, las prórrogas del mismo”.

Dicha suspensión de los plazos administrativos finalizó con efectos del día 1 de junio de 2020 por aplicación del artículo 9 del Real Decreto 537/2020, de 22 de mayo, por el que se prorroga el estado de alarma declarado por el meritado Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo.

Decimotercero.- De acuerdo con lo anterior, y al reanudarse los plazos administrativos con fecha 1 de junio de 2020, mediante Resolución de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote nº 1381/2019, de 8 de junio, se ordena la publicación del Acuerdo del Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios de esa Gerencia de Servicios Sanitarios, por el procedimiento ordinario del 2019 (BOC nº 125, de 23.6.2020), que establece la relación provisional con los resultados obtenidos por los profesionales, diferenciando las solicitudes estimadas y desestimadas de conformidad con lo dispuesto en la instrucción quinta de la Instrucción nº 10/2019, en su apartado D), y la apertura de un trámite de audiencia por un plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial de Canarias.

Decimocuarto.- Durante el trámite de audiencia los/las interesados/as presentaron alegaciones y reclamaciones respecto a los anexos de la meritada Resolución nº 1381/2020, de 8 de junio, por los siguientes motivos:

- Por figurar en el Anexo I que identifica la relación provisional de las solicitudes desestimadas que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún grado con indicación de las causas, entre la que se encuentra la condición de personal temporal.

- Por figurar en el Anexo II que identifica la relación provisional de las solicitudes desestimadas por no superar la evaluación de los méritos acreditados para el encuadramiento en el correspondiente grado, o por encontrarse en situación de promoción interna temporal.

- Por figurar en el Anexo III que identifica la relación provisional de las solicitudes estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos, para corregir errores materiales o de hecho.

- Por figurar en el Anexo III que identifica la relación provisional de las solicitudes estimadas, pero reclamando contra el grado concedido.

- Por no figurar en ninguno de los anexos señalados precedentemente.

Decimoquinto.- Con fecha 23 de julio de 2020, el Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios, examinadas las respectivas alegaciones y reclamaciones formuladas por los/las interesados/as, acuerda:

- Mantener la acumulación en el mismo procedimiento de aquellas solicitudes que guardaran identidad sustancial o íntima conexión.

- Revisar la evaluación de los méritos y subsanar las omisiones advertidas, elevando a definitiva la relación de las solicitudes desestimadas y estimadas señaladas en el Anexo I y II en los mismos términos y por las mismas causas, a excepción de las enmendadas.

- Corregir los errores materiales identificados y subsanar el encuadramiento provisional tras revisión de los requisitos y comprobación del tiempo de ejercicio profesional, señalados en la relación de las solicitudes estimadas en el Anexo II, manteniendo las solicitudes estimadas en los mismos términos y por las mismas causas.
- Subsanar las omisiones advertidas, incorporando en el listado correspondiente y conforme a las condiciones y requisitos del citado Decreto 421/2007 y de la Instrucción 10/2019 en particular la instrucción cuarta, a los solicitantes que no fueron incluidos en la relación provisional.

Decimosexto.- De conformidad con lo dispuesto anteriormente, el Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios, en sesión celebrada con fecha 23 de julio de 2020, acuerda formular a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, la propuesta de resolución por la que se aprueba la relación definitiva de los profesionales, que se encuadran o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional de acuerdo con el procedimiento ordinario previsto en el citado Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, regulador de carrera profesional de ese colectivo y en la referida Instrucción 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud.

A los anteriores hechos, son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- Compete a la Dirección del Servicio Canario de la Salud la resolución del procedimiento, de conformidad con el artículo 16 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal Sanitario de Formación Profesional y del personal de Gestión y Servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.08).

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del citado Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC nº 239, de 28.11.08), se encuentra, entre las funciones de los Comités de Evaluación, la de formular propuesta motivada a la Dirección del Servicio Canario de la Salud en relación al resultado de la evaluación.

Segundo.- Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de Salud (BOC nº 21, de 30.1.08), se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud.

Con arreglo a lo previsto en el artículo 9.4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (BOE nº 236, de 2.10.15), las resoluciones administrativas que se adopten por delegación se consideran dictadas por el órgano delegante; considerándose como titular de la competencia al Director del Servicio Canario de la Salud conforme al artículo 16.1 del Decreto 421/2006, de 26 de septiembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal Sanitario de Formación Profesional y el personal de Gestión y Servicios del Servicio Canario de la Salud.

Tercero.- De acuerdo con lo previsto en la Disposición adicional décimo sexta, apartado 1, de la Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018 (BOC nº 250, de 30.12.17), desde el 1 de enero de 2018 es levantada la suspensión del reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, tanto por el procedimiento ordinario como por los procedimientos extraordinarios, del personal estatutario fijo, funcionario de carrera o personal laboral fijo que presta servicios en los centros del Servicio Canario de la Salud.

Cuarto.- La Disposición adicional sexagésima octava de la Ley 7/2018, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2019, prevé el derecho a percibir la retribución correspondiente en los términos previstos en el decreto regulador del colectivo respectivo.

La Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo declara de forma reiterada -Sentencias de 18.12.18, 21.2.19 y 6.3.19- que la naturaleza temporal de la relación de servicio no puede ser un elemento que impida el acceso y progresión en el sistema de carrera profesional, al formar parte de las condiciones de trabajo que rigen la relación de empleo.

Quinto.- Dentro de las funciones establecidas para los Comités de Evaluación [artículo 19.a), b) y d) del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre] se encuentra la de evaluar y valorar el cumplimiento de requisitos y los méritos de los profesionales que soliciten el encuadramiento en cada uno de los grados; supervisar y valorar los informes emitidos por el superior jerárquico y por los miembros del servicio o equipo del profesional a evaluar, o la memoria de autoevaluación en su caso; y formular propuesta motivada a la Dirección del Servicio Canario de la Salud en relación al resultado de la evaluación, respectivamente.

Sexto.- De acuerdo con el artículo 11.c) en relación con el artículo 6.2 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal Sanitario de Formación Profesional y del personal de Gestión y Servicios del Servicio Canario de la Salud, para el encuadramiento en cada uno de los grados se exige como requisito, entre otros, acreditar un periodo mínimo de ejercicio profesional previo que se computará desde la precedente evaluación favorable. Si bien, el artículo 14.1 del citado Decreto 421/2007, dispone que serán tomados en consideración los requisitos y méritos adquiridos durante el período a evaluar, y que se ostenten el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Por su parte, la instrucción quinta, letra E).1, punto segundo y 2 de la referida Instrucción nº 10/2019 dispone que el personal de Gestión y Servicios que no haya accedido previamente a ningún grado de carrera profesional accederá al primer grado, mientras que el personal que tenga ya reconocido un determinado grado podrá promocionar al inmediato superior a través del procedimiento ordinario de encuadramiento.

En cualquier caso, al encontrarnos ante un procedimiento ordinario, este solo permite encuadrarse en el grado 1º al personal que accede a la carrera profesional, con independencia del tiempo trabajado, tal y como dispone el meritado Decreto 421/2007 y con efectos económicos desde el 1 de enero del año siguiente a la solicitud, de acuerdo a lo establecido en la Instrucción nº 10/2019.

Séptimo.- El artículo 16.2 del meritado Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, establece que los efectos económicos del encuadramiento en el grado correspondiente se producirán a partir del 1 de enero del año siguiente al de presentación de la solicitud; pronunciándose en el mismo sentido la meritada instrucción quinta, letra F) de la referida Instrucción nº 10/2019.

Octavo.- En atención al artº. 57 en relación con el artº. 36.3, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se acuerda la acumulación del procedimiento ordinario excepcional de carrera profesional, en los siguientes términos:

“El órgano administrativo que inicie o tramite un procedimiento, cualquiera que haya sido la forma de su iniciación, podrá disponer, de oficio o a instancia de parte, su acumulación a otros con los que guarde identidad sustancial o íntima conexión, siempre que sea el mismo órgano quien deba tramitar y resolver el procedimiento.

Contra el acuerdo de acumulación no procederá recurso alguno.”

En base a los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, y a la propuesta de ese Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios adscrito a esta Gerencia de Servicios Sanitarios,

RESUELVO:

Primero.- Acordar la acumulación del presente procedimiento ordinario para el acceso y/o encuadramiento en el grado correspondiente de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, de conformidad con lo dispuesto en el fundamento octavo en relación con antecedente de hecho décimo.

Segundo.- Aprobar, como anexos a la presente Resolución, la relación definitiva del personal de Gestión y Servicios adscrito a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote que, habiendo presentado la oportuna solicitud entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2019, se encuadran o no en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el sistema establecido en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal Sanitario de Formación Profesional y del personal de Gestión y Servicios del Servicio Canario de la Salud, y en la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud:

Anexo I.- Relación definitiva de las solicitudes desestimadas del Personal de Gestión y Servicios por:

1. No reunir los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado con indicación de la causa de la referida desestimación provisional.

2. No superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados para el encuadramiento en el correspondiente grado, haciendo constar respecto de cada solicitante los créditos totales y parciales otorgados, y la causa de la desestimación provisional.

3. Tener reconocido el grado solicitado, mediante procedimiento extraordinario 2018 según Resolución nº 236/2018, de fecha 19 de marzo, del Director del Servicio Canario de la Salud, por la que se aprueba la relación de profesionales que, habiendo adquirido la condición de personal fijo del Servicio Canario de la Salud en la categoría de Grupo Auxiliar Administrativo de la Función Administrativa entre el 6 de diciembre de 2018 y el 5 de enero de 2019, acceden o no al sistema de carrera profesional de acuerdo con el procedimiento extraordinario previsto en la Disposición transitoria primera, apartado B), del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre.

Anexo II.- Relación definitiva de las solicitudes de Personal de Gestión y Servicios estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos para el encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, con indicación respecto de cada solicitante del grado reconocido. Respecto al personal de gestión y servicios, que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hace constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Anexo III.- Relación definitiva de solicitantes de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios que han presentando en tiempo y forma su renuncia al presente procedimiento.

Tercero.- La Resolución estimatoria de la presente despliega efectos administrativos y económicos a partir del 1 de enero de 2020.

Cuarto.- Publicar la presente Resolución en el Boletín Oficial de Canarias, la intranet y tablón de anuncios de esta Gerencia de Servicios Sanitarios, y página web del Servicio Canario de la Salud dentro de la pestaña “carrera profesional” .

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo que territorialmente correspondan en función de las reglas contenidas en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha jurisdicción; o bien potestativamente recurso de reposición ante la Dirección del Servicio Canario de la Salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la citada publicación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de interponer recurso de reposición, no podrá acudir a la vía contencioso-administrativa hasta que el mismo sea resuelto expresamente o desestimado por silencio administrativo. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer.- La Presidenta del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, María Luisa Bugallo Miguens.

ANEXO I**RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITUDES DE CARRERA PROFESIONAL DE PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DESESTIMADAS, POR ALGUNA DE LAS SIGUIENTES CAUSAS:****1. DESESTIMADAS POR NO REUNIR LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIOS PARA EL ENCUADRAMIENTO EN EL NIVEL/GRADO SOLICITADO.**

LETRA	MOTIVO
A	No encontrarse en cualquiera de las situaciones administrativas declaradas por el S.C.S. (según Instrucción 10/2008, instrucción Cuarta, Punto 1, apartado A).
B	No ha completado previamente el tiempo mínimo de ejercicio de la profesión principal y, en caso asimilada, para cada grado o nivel (según Instrucción 10/2008, instrucción Cuarta, Punto 1, apartado B).
C	No ha transcurrido el tiempo exigido desde el último grado reconocido, que se establece en los arts. 6 y 11 del Decreto 421/2007.

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO	MOTIVO
1	AÑEL BALBAS	CARMEN V.	***3372**	CELADOR/A	E	B
2	BETANCOR CABRERA	MARIA DEL CARMEN	***1123**	GR. AUX.ADM FA	C2	B
3	CABRERA LEMES	MARIA ISABEL	***0903**	TELEFONISTA	E	B
4	CABRERA QUESADA	ANTONIO BUENAVENTURA	***4270**	CELADOR/A	E	B
5	CURBELO FUENTES	MARGARITA	***5056**	CELADOR/A	E	A
6	MENDOZA ALONSO	LUISA MARIA	***2922**	GR. AUX.ADM FA	C2	C
7	MORALES LEMES	JOSE ADOLFO	***1201**	T.S.GESTION Y SS	A1	B
8	PEREZ VALENCIA	ISAAC	***9995**	CALEFACTOR	C2	B
9	RODRIGUEZ MORALES	NEREDA	***4136**	GR. AUX.ADM FA	C2	B
10	RUIZ CANTOS	DIEGO JOSE	***6496**	CELADOR/A	E	B
11	SANTOS PEREZ	BLANCA NIEVES	***0324**	LAVANDERA	E	B
12	SALDAMANDO SIESTO	SERGIO RAMON	***3022**	GR. ADMINISTR FA	C1	B
13	UMPIERREZ LUZARDO	JUAN MANUEL	***5037**	T.S.GESTION Y SS	A1	B

2. DESESTIMADAS POR NO SUPERAR LA CORRESPONDIENTE EVALUACIÓN DE LOS MÉRITOS ACREDITADOS, CON INDICACIÓN MOTIVO POR EL QUE NO SE ALCANCE EL NÚMERO MÍNIMO DE CRÉDITOS NECESARIOS PARA CADA GRADO DE ENCUADRAMIENTO.

LETRA	MOTIVO
A	No haber alcanzado el número de créditos mínimo necesario en la evaluación del "Factor A. Capacitación Profesional"
B	No haber alcanzado el número de créditos mínimo necesario en la evaluación del "Factor B. Actividad Profesional"

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO	MOTIVO
1	ACOSTA FERDOMO	ADONAI CIPRIANO	***4856**	CELADOR/A	E	B
2	CABRERA DUARTE	JUAN JESUS	***0512**	CELADOR/A	E	B
3	DELGADO GUTIERREZ	CARMEN GLORIA	***1379**	GR. AUX.ADM FA	C2	B
4	FARRAY TORIBIO	JUAN JESUS	***1515**	CELADOR/A	E	B
5	FELIPE REYES	MARIA FLORA	***0784**	LIMPIADOR/A	E	B
6	GONZALEZ DUQUE	MARIA RAQUEL	***4051**	CELADOR/A	E	B
7	HERNANDEZ CURBELO	JUANA DOLORES	***0748**	LIMPIADOR/A	E	B
8	HERNANDEZ HERNANDEZ	MARIA MONTSERRAT	***1409**	LENCERA	C2	B
9	MANCERA ROMERO	CLARA ISABEL	***1830**	CELADOR/A	E	B
10	MARTIN ACOSTA	ISABEL DOLORES	***3087**	GR. AUX.ADM FA	C2	B
11	MENDEZ CABRERA	MARIA ISABEL	***1571**	GR. AUX.ADM FA	C2	B
12	MORALES TEJERA	MARIA DEL SOCORRO	***0259**	LENCERA	C2	B
13	RAMIREZ DE LEON	PRISCILA	***0277**	LIMPIADOR/A	E	B
14	RUO GUERRA	TERESA	***1434**	LENCERA	C2	B
15	RODRIGUEZ CEJAS	MARIA DEL CARMEN	***0798**	LENCERA	C2	B
16	RODRIGUEZ FABREGAS	GUILLEMINA ROSA	***0455**	GR. ADMINISTR FA	C2	A
17	RODRIGUEZ MEDINA	MANUEL	***3221**	COCINERA/O	C1	B
18	RODRIGUEZ RODRIGUEZ	Mª DE LAS NIEVES	***0961**	GR. AUX.ADM FA	C2	B

3. DESESTIMADAS POR TENER RECONOCIDO EL GRADO SOLICITADO, MEDIANTE PROCEDIMIENTO EXTRAORDINARIO MEDIANTE PROCEDIMIENTO EXTRAORDINARIO SEGÚN RESOLUCIÓN DEL DIRECTOR DEL SCS

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO
1	MANRIQUE MARTINON	MARIA ASCENCION	***1200**	GR. AUX.ADM FA	C2

ANEXO II

RELACION DE SOLICITUDES ESTIMADAS DE PERSONAL GESTION Y SERVICIOS CON INDICACION DEL GRADO QUE SE RECONOCE Y LOS CRÉDITOS EXCEDENTES, SI LOS HUBIERA.

LETRA	MOTIVO
A	Personal que no ha accedido previamente a ningún nivel/grado de carrera a través de algún procedimiento, accede únicamente a la carrera profesional mediante el encuadramiento en el grado I (según Instrucción 10/2008, Instrucción Quinta, apartado E punto 1 y 2).
B	Personal que promociona de nivel, teniendo previamente el grado inmediatamente anterior, concedido mediante procedimiento ordinario o extraordinario superado previamente.
C	El grado solicitado ya ha sido reconocido por el procedimiento ordinario excepcional, previsto para el ejercicio 2018, en ejecución de sentencia.

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO	GRADO RECONOCIDO	MOTIVO	CRÉDITOS EXCEDENTES
1	AGUIAR FALERO	INMACULADA CONCEPCIÓN	***0986**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
2	AGUILAR MARTIN	MARÍA JOSÉ	***4895**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
3	ALONSO ALBA	ROSA	***1983**	COSTURERA	C2	1	A	
4	ALONSO BARRIOS	MARIA DEL CARMEN	***1191**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
5	ALVAREZ DIAZ	FREDDY JOSE	***3253**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
6	ALVAREZ DE LEON	BLANCA NIEVES	***0528**	CELADORA	E	1	A	
7	ARBELO RODRIGUEZ	BERTONI	***4352**	ING. TECNICO	A2	1	A	A: 3.5
8	ARIAS GARCIA	MARIA DEL MAR	***0730**	T.S.GESTION Y SS	A1	1	A	
9	ARMAS PEREZ	CARMEN LIDIA	***3051**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
10	ARMAS RUIZ	MARIA JOSE	***0959**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
11	ARRAEZ GUADALUPE	CONCEPCION MANUELA	***1532**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
12	ARROCHA BRAVO	LOURDES ESTHER	***3076**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
13	ARROCHA HERNANDEZ	MARIA ANGELES	***2926**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
14	AVERO TRUJILLO	MARGARITA	***0486**	CELADORA	E	1	A	
15	BAEZ RODRIGUEZ	FERNANDO	***0399**	T.T.S. TELECOM	A1	1	A	
16	BARRERA (DE LA) GARCIA	DIEGO	***4803**	CELADORA	E	1	A	
17	BARRETO FEO	NICOLAS	***5285**	CELADORA	E	1	A	
18	BARRETO MORIN	MACARENA	***2956**	TRAB. SOCIAL	A2	1	A	
19	BARRIOS BARRIOS	CARMEN TERESA	***1409**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
20	BLANCO GARCIA	MERCEDES	***5064**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A:2
21	BENITEZ PEÑA	CESAR RENE	***4774**	T.T.S. INFORMAT	A1	1	A	
22	BERNAL BARRERA	HUGO JESUS	***4127**	PEON	E	1	A	
23	BERNAL PEREZ	CLARA	***1550**	GR. ADMINISTR FA	C1	1	A	
24	BETANCOR APARICIO	TERESA DE JESUS	***0803**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
25	BETANCOR BARRETO	CARMELO	***3160**	ELECTRICISTA	C2	3	C	
26	BETANCOR BETANCORT	MARIA ISABEL	***0858**	CELADORA	E	3	C	
27	BETANCOR GONZALEZ	MONICA	***5168**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
28	BETANCORT MEDINA	Mª ORBELINDA	***1814**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
29	BETANCORT VEGA	ECHEDY	***4478**	ELECTRICISTA	C2	1	A	
30	BONILLA CABRERA	ALEJANDRO	***5512**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 4
31	BONILLA HERNANDEZ	MIGUEL ANGEL	***1814**	ELECTRICISTA	C2	1	A	A: 4
32	BORGES BETANCORT	NATIVIDAD	***4568**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
33	CABRERA CABRERA	MARCIAL DAVID	***1935**	CELADORA	E	1	C	
34	CABRERA CABRERA	TERESA JESUS	***1453**	CELADORA	E	1	A	A: 3
35	CABRERA FERNANDEZ	CAROLINA NIEVES	***1702**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
36	CABRERA GARCIA	YRINA	***4805**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
37	CABRERA GARCIA	SONIA MARIA	***5256**	CELADORA	E	1	A	
38	CABRERA GOMEZ	MARIA ARACELI	***1397**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
39	CABRERA PEREZ	CARMEN ROSA	***0954**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 2
40	CABRERA ROMERO	EMILIO	***4866**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
41	CABRERA ROSA	CARMEN DOLORES	***1428**	TELEFONISTA	C2	3	B	
42	CABRERA SUAREZ	PLACIDA	***1176**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
43	CACERES DELGADO	MARIA GLORIA	***1008**	CELADORA	E	4	B	A: 2
44	CAMPOS HERNANDEZ	DOLORES MARIA	***1212**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
45	CANDIL PEREZ	MARIA JOSEFA	***4126**	CELADORA	E	1	A	

46	CARABALLO PARRILLA	CARMEN DELIA	***0772**	PLANCHADORA	E	1	A	A: 2
47	CARABALLO VIÑA	CESAR JOSE	***5515**	T.T.S. INFORMAT	A1	1	A	
48	CARDENES SUAREZ	GUSTAVO MARTIN	***3804**	CALEFACTOR	C2	1	A	
49	CASTILLO HERNANDEZ	IVAN	***8423**	T.T.S. INFORMAT	A1	1	A	
50	CASTRO CALLERO	SANTIAGO	***4222**	CELADORA	E	1	A	A: 2
51	CEDRES DORTA	ROBERTO	***5242**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
52	CURBELO HERNANDEZ	SOLEDAD	***3209**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
53	DELGADO DENIZ	LAURA	***5105**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
54	DELGADO GONZALEZ	MARIA ANGELES	***3107**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
55	DELGADO RODRIGUEZ	EMMA MARIA	***3041**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
56	DEVORA CURBELO	MARTA MARIA	***0937**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
57	DIAZ BETANCORT	ANTONIO RAUL	***3294**	CELADORA	E	1	A	
58	DIAZ MARN	JESUS TEGADAY	***4629**	CELADORA	E	1	A	
59	DIAZ ORTEGA	VICTORIA EUGENIA	***5174**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 2
60	DUARTE PACHECO	MARIA DEL PILAR	***5724**	LAVANDERA	E	1	A	
61	ESPINO DE PAZ	MIGUEL ANGEL	***1020**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
62	ESTEBAN SANCHEZ	MARIA TERESA	***9580**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
63	EUGENIO GONZALEZ	MARIA IMPERIO	***0786**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
64	FALERO LASSO	MARIA DOLORES	***2989**	CELADORA	E	1	A	
65	FERNANDEZ BETANCOR	HEREDINA	***1400**	T.S.PSICOLOGIA	A1	1	A	
66	FERNANDEZ BETANCOR	ALBERTO	***1402**	CELADORA	E	1	A	A: 2
67	FERNANDEZ GONZALEZ	MARIA VERONICA	***5492**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
68	FERNANDEZ MARTIN	FRANCISCO MANUEL	***4691**	CALEFACTOR	C2	1	A	A: 2
69	FIGUERA S UMPIERREZ	MARIA DEL MAR	***1552**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
70	FONDENILA CABALLERO	JESUS	***6366**	ALBAÑIL	C2	1	A	
71	FRANCISCO JENNINGS	LUISA	***5013**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
72	FRANQUIZ BERMUDEZ	YOANA MARIA	***4186**	CELADORA	E	1	A	
73	FUENTES TAVIO	ADA SSA	***5098**	CELADORA	E	1	A	
74	GARCES BONILLA	ZULMAN	***5140**	CELADORA	E	1	A	
75	GARCIA DENIZ	ANA DELIA	***0892**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
76	GARCES PEREZ	ANA ISABEL	***2969**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
77	GARCIA CARABALLO	MARIA ELENA	***1816**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
78	GARCIA DE LEON	ERASMO	***0838**	GR. GESTION FA	A2	1	A	
79	GARCIA FEO	CRISTIAN	***4770**	PEON	E	1	A	
80	GARCIA MARCO	MARIA CELIA	***1404**	GR.ADMN FA	C1	4	C	
81	GARCIA MORALES	IRATXE	***4221**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
82	GONZALEZ ESPINOSA	ESMERALDA	***1782**	T.S.ESP.SIST.INFORMAC.	C1	1	A	
83	GONZALEZ ESPINOSA	IRENE	***5252**	GR. AUX.ADM FA	C2	2	C	A: 4
84	GONZALEZ ESPINOSA	MARIA MONTSERRAT	***1782**	COSTU/GR.AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
85	GONZALEZ FERNANDEZ	BARBARA IRENE	***3061**	CELADORA	E	1	A	A: 4
86	GONZALEZ MIRANDA	ANA ROSA	***5327**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
87	GONZALEZ MIRANDA	EDUARDO JOSE	***4228**	CELADORA	E	1	A	
88	GONZALEZ PADRON	BALBINA GLORIA	***0911**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
89	GONZALEZ RODRIGUEZ	MARIA DOLORES NEVES	***0332**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
90	GIL CORUJO	DOLORES MARIA	***5097**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 7



91	GIL MARQUEZ	LUIS ALBERTO	***5589**	PEON	E	1	A	A: 4
92	GUADALUPE ROCIO	RENATO	***4116**	ING. TECNICO	A2	1	A	A: 3,5
93	GUTIERREZ MEDINA	AURORA	***0499**	CELADORA/A	E	1	A	A: 2
94	HERNANDEZ BONILLA	MARGARITA ROSA	***1823**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
95	HERNANDEZ GONZALEZ	ALEXIS JESUS	***3223**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 4
96	HERNANDEZ MANCHADO	FELIPE SEGUNDO	***5149**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
97	HERNANDEZ MARTIN	EVA LAURA	***1804**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 4
98	HERNANDEZ MARTIN	JUAN MANUEL	***5287**	ELECTRICISTA	C2	1	A	A: 2
99	HERNANDEZ MARTIN	MARIA DEL PILAR	***1657**	CELADORA/A	E	1	A	A: 2
100	HERNANDEZ NODA	JOSE LUIS	***0465**	CELADORA/A	E	1	A	
101	HERNANDEZ OLIVERO	MARIA ISABEL	***1097**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
102	HERNANDEZ RODRIGUEZ	MARIA BEGOÑA	***3009**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
103	HERNANDEZ UMPIERREZ	INMACULADA	***1553**	CELADORA/A	E	1	A	
104	JORGE CAMEJO	MARIA DELAS NIEVES	***1600**	CELADORA/A	E	1	A	A: 2
105	LEON (DE) HERNANDEZ	BEATRIZ	***5063**	CELADORA/A	E	1	A	A: 4
106	LEON (DE) RAMOS	MARIA DESIREE	***5348**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
107	LOREDA SARDIÑA	SILVIA	***3189**	TRAB. SOCIAL	A2	1	A	
108	LOPEZ BARRETO	ROSAURA	***5231**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
109	LOPEZ CURBELO	JUAN CARLOS	***5154**	CELADORA/A	E	1	A	
110	LOPEZ LEMES	JOSE MANUEL	***1564**	CELADORA/A	E	1	A	A: 4
111	LOPEZ RODRIGUEZ	MARIA DEL PILAR	***1841**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
112	LUZARDO CAMEJO	ANGEL JUAN	***1291**	T.S.GESTION Y SS	A1	1	A	
113	LUZARDO CAMEJO	PEDRO JULIAN	***1852**	CELADORA/A	E	1	A	
114	LUZARDO GARCIA	RICARDO	***4195**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
115	MACHIN DELGADO	EMILIO ALFREDO	***3097**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 4
116	MACHIN MEDINA	ANA GENOVEVA	***1593**	TRAB. SOCIAL	A2	1	A	
117	MACIAS HERNANDEZ	VIRGINIA BLANCA	***5460**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
118	MARTIN ARMAS	EDUARDO	***4205**	CELADORA/A	E	1	A	A: 2
119	MARTIN BRITO	ANA	***0313**	LAVANDERA	E	1	A	
120	MARTIN CABRERA	CARMEN DELIA	***1607**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 2
121	MARTIN CABRERA	MARIA DEL PINO	***1544**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
122	MARTIN LEMES	JOSE FRANCISCO	***5321**	FONTANERO	C2	1	A	
123	MARTIN MARTIN	ANTONIA GLORIA	***2530**	CELADORA/A	E	1	A	
124	MARTIN (DE) MORILLO	FERNANDO ANGEL	***3998**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
125	MARTIN QUESADA	MARIA YOLANDA	***0076**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
126	MARTIN RAMON	FRANCISCO NORBERTO	***0368**	CELADORA/A	E	1	A	A: 2
127	MARTIN VALDES	ORLANDO	***4893**	CELADORA/A	E	1	A	
128	MARTINEZ PEREZ	MARIA DEL MAR	***1148**	CELADORA/A	E	1	A	
129	MARRERO LUIS	MARIA PAZ	***5265**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
130	MONTELONGO ESPINOSA	JOSEFA CARMEN	***1574**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
131	MONTERO SUAREZ	JOSEFA	***4700**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
132	MORALES HERNANDEZ	SERGIO	***5054**	CELADORA/A	E	2	B	A: 4
133	MORALES MARTIN	YOLANDA ESTHER	***1438**	CELADORA/A	E	1	A	A: 4
134	MORALES ORTEGA	ANA ISABEL	***1947**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
135	MORERA BETANCOR	INES	***3099**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 7



136	MORERA RODRIGUEZ	MARCIAL C.	***1097**	GR. GESTION FA	A1	1	A	
137	NAVARRO MARRERO	OLIVIA MARIA	***0185**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 7
138	NEVES HERNANDEZ	JOSE ANTONIO	***1883**	GR.AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
139	PACHECO BARRETO	MARIA AMPARO	***0866**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
140	PALMA TOQUERO	ANTONIO	***0322**	CELADORIA	E	1	A	
141	PERALTA LOPEZ	MARIA DEL CARMEN	***3885**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
142	PERDOMO MESA	MARIA TERESA	***0660**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
143	PERDOMO PACHECO	ANTONIO MANUEL	***2925**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
144	PERERA GONZALEZ	RITA MARINA	***1525**	TELEFONISTA	C2	1	A	A: 5
145	PEREZ BETEHENCOURT	JOSE SANTIAGO	42081122T	T.S.ESP.INFORMATICA	A1	1	A	A: 2
146	PEREZ CAMACHO	ALICIA MARIA ISABEL	***1748**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
147	PÉREZ DÉNIZ	SELA AMADA	***5522**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
148	PEREZ MARTIN	MERCEDES	***1591**	T.T.MEDIO	A2	1	A	
149	PEREZ NAVARRO	FRANCISCO JAVIER	***1062**	CELADORIA	E	1	A	
150	PLACERES BETANCORT	FRANCISCO JOSE	***3031**	T.S.GESTION Y SSS	A1	1	A	
151	RAMOS HERNANDEZ	OLGA MARIA	***1543**	CELADORIA	E	1	A	
152	RAMOS JIMENEZ	DAVID	***5253**	CELADORIA	E	1	A	
153	RAMIREZ BARRIOS	SANTIAGO	***5547**	CALEFACTOR	C2	1	A	
154	RAMIREZ FERRER	MARIA DOLORES	***1661**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
155	RAMIREZ RODRIGUEZ	BLANCA NIEVES	***5482**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
156	RIVAS MUÑOZ	MARIA CELIA	***0755**	CELADORIA	E	1	A	
157	RIVERA MACHIN	MIGUEL ANGEL	***1562**	JARDINERO	C2	1	A	
158	ROBAYNA DELGADO	OSCAR RAMON	***5066**	CALEFACTOR	C2	1	A	A: 4
159	RODRIGUEZ BRITO	MARIA DOLORES	***0956**	CELADORIA	E	1	A	
160	RODRIGUEZ FABREGAS	MARIA DELIA	***0653**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
161	RODRIGUEZ GARCIA	CARMEN ROSA	***0319**	GR. ADMINISTR FA	C1	1	A	A: 3
162	RODRIGUEZ GONZALEZ	SUSANA	***5290**	GR. AUX.ADM FA	C2	4	B	A: 3
163	RODRIGUEZ LEMES	MARIA ESTHER	***1676**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
164	RODRIGUEZ MENDEZ	MARIA ANGELES	***5411**	CELADORIA	E	1	A	
165	RODRIGUEZ MONTERO	MARIA DOLORES	***3083**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
166	RODRIGUEZ PEREZ	CRISANDRA	***3290**	CELADORIA	E	1	A	
167	RODRIGUEZ RODRIGUEZ	BLANCA	***5758**	CELADORIA	E	1	A	
168	RODRIGUEZ RODRIGUEZ	MONICA DESIREE	***3076**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
169	RODRIGUEZ RODRIGUEZ	SERGIO VICENTE	***1010**	CELADORIA	E	1	A	A: 4
170	ROMERO GONZALEZ	MARIA EVA	***3037**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
171	SANCHEZ ASENSIO	JUAN FRANCISCO	***0401**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
172	SANCHEZ FRESNEDA	JOSE MARÍA	***7110**	ELECTRICISTA	C2	2	B	
173	SANCHEZ VILAS	NURIA	***7452**	CELADORIA	E	1	A	A: 2
174	SANTANA GUTIERREZ	MARIA LIBERTAD	***3192**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 6
175	SECO LARA	CONCEPCION	***6460**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
176	SICILIA DE LEON	ANA ESTHER	***3131**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 4
177	SIVERA NANTES	MARIA TERESA	***0908**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
178	SUAREZ CORUJO	MIGUEL ANGEL	***3228**	CELADORIA	E	1	A	
179	SUAREZ CURBELO	MARÍA ISABEL	***0938**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
180	SUAREZ FERNANDEZ	MARIA JESSICA	***5119**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 8



181	SUAREZ ZENNI	DAVINA	***4239**	CELADORIA	E	1	A	
182	SUTIL GONZALEZ	MARIA RESURRECCION	***5026**	CELADORIA	E	1	A	
183	TAVIO CAMACHO	MARIA TERESA	***1720**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
184	TAVIO SAAVEDRA	ABDONA	***0475**	LAVANDERA	E	1	A	A: 2
185	TELLADO DURANTE	MARIA SONIA	***8917**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 5
186	TOLEDANO MARTINEZ	MANUEL	***1745**	TRAB.SOCIAL	A2	1	A	A: 5
187	UMPIERREZ MORALES	JUAN MIGUEL	***1923**	ING. TECN. INDUSTRIAL	A1	1	A	
188	VENTURA PEREZ	MARIA ROSA	***2936**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
189	VIERA ESPINOSA	MARIA BEGOÑA	***3084**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	A: 3
190	VILCHES CODELLO	CARMEN BLANCA	***5417**	GR. AUX.ADM FA	C2	1	A	
191	VIÑOLY GARCES	FRANCISCA	***0686**	CELADORIA	E	1	A	
192	VIÑOLY VILLALBA	JUAN MANUEL	***3302**	CELADORIA	E	1	A	
193	YEBRA BETANCOR	PABLO	***5212**	CALEFACTOR	C2	1	A	

**ANEXO III****RELACIÓN PROVISIONAL DE SOLICITANTES DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS QUE PRESENTAN RENUNCIA AL PROCEDIMIENTO.**

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO
1	SUAREZ ACOSTA	WENCESLAO BENTHEJUI	***4231**	MECANICO	C2
2	TEJERA BENASCO	INMACULADA	***0677**	GR. AUX.ADM FA	C2